

Formation INTEGRALE : vous suivez tous les modules de la formation en suivant la progression pédagogique établie.

Formation MODULAIRE : vous suivez le nombre de modules que vous choisissez dans l'ordre qui vous paraît pertinent avec votre situation professionnelle. Vous intégrez le groupe de la formation intégrale déjà existant.

Public concerné

- Tout professionnel en activité salarié, non salarié, demandeur d'emploi, des secteurs privé ou public.
- Tout professionnel intervenant ou se destinant à intervenir dans les champs des ressources humaines : coach, consultant, conseiller, accompagnateur individuel, accompagnateur d'équipes...
- Tout professionnel ayant l'expérience de l'encadrement, de l'accompagnement, de la formation.

Bénéfices de la formation

- **Vous serez formé** aux compétences correspondant aux postures possibles de l'accompagnement professionnel de Coach individuel, Consultant, Coach d'équipe, Médiateur, Adjoint au DRH, Directeur des relations sociales, Responsable des relations au travail, manager, cadre, chef de projet, médiateur (RPS), accompagnateur bilan, VAE, responsable entretien professionnel, conseiller en évolution professionnelle (CEP), ...
- **Vous valoriserez** vos spécificités par l'émergence de votre style professionnel.
- **Vous travaillerez** à votre employabilité avec un projet professionnel concret.

Vous obtiendrez après validation, une certification de niveau 6.

- **Vous développerez vos capacités professionnelles et personnelles :**
 - Vos capacités cognitives : savoir analyser, évaluer et prendre des décisions.
 - Vos capacités d'action : occuper un poste, remplir ses missions.
 - Vos capacités de gestion : manager une équipe, accompagner des conflits, faire que le conflit et le stress deviennent une dynamique d'évolution professionnelle et personnelle, dynamiser vos équipes en transformant les contraintes en ressources.
 - Votre agir professionnel en termes de relations humaines et de votre reconnaissance.
 - Votre façon d'**être à l'aise au travail** : envisager l'avenir, être serein et vigilant, se mettre en projet.



École des Métiers
de l'Accompagnement

Continuer à vous professionnaliser,

Formez-vous à la relation humaine professionnelle

Formation au métier

Accompagnateur en RH
Coach professionnel

Niveau 6 (Europe)

Promotions par an : octobre – janvier (HTT) – mars -mai

Le métier

L'accompagnateur en RH est un professionnel des Relations Humaines au travail. Il accompagne le changement en individuel ou en collectif.

Il parie sur les possibles de l'Autre, sur son autonomie et son émancipation, pour que l'autre développe son pouvoir d'agir.

Il participe à l'efficacité, la santé, la reconnaissance et le respect au travail.

Il développe ses compétences de la relation humaine professionnelle pour trouver de l'aise !

Il peut occuper deux postes :

- **en externe:** intervenant en ressources humaines sur missions : coach, consultant, coach d'équipe, médiateur.
- **en interne :** manager, cadre, chef de projet, médiateur (RPS), adjoint au DRH, Directeur des relations sociales, Responsable des relations au travail, accompagnateur bilan, VAE, responsable entretien professionnel, conseiller en évolution professionnelle (CEP), ...

Renseignements et dossier d'inscription auprès de
Annie Tellini : at@emaccompagnement.org

Tél. : 06 98 487 697 – www.emaccompagnement.org

* L' école des Métiers de l' Accompagnement est une marque déposée à l' INPI.



Objectifs pédagogiques

Former des professionnels qui ont une expertise à valoriser :

- **Situer** le client dans son contexte professionnel.
- **Convoquer le cadre** et passer le contrat.
- **Faire problématiser** les enjeux de l'accompagné.
- **Identifier chez soi et chez l'autre** les logiques d'action.
- **Proposer** une offre professionnelle.

Modalités pédagogiques

18 jours de formation en présentiel ou à distance Marseille (13001).

158 heures réparties 2 jours par mois sur 9 mois.

Travail individuel en intersession à distance (18h/mois)

Tutorat individuel à distance (8h).

Supervision professionnelle (8h).

Formation en alternance, stages pratiques obligatoires.

Travail en intersession par blended-learning.

Groupe restreint de stagiaires.

Formation étayée au référentiel d'activités de l'[Accompagnateur en RH](#).

Une bibliographie de références sur les questions abordées.

Suivi qualité

Un accompagnateur référent.

4 questionnaires qualité pendant la formation.

Un suivi post-formation.

Labellisation dans un réseau international : www.reseaeval.org

Conférences, séminaires en soirée.

Rencontre avec des professionnels en activité.

Programme des regroupements

R1	Ingénierie de la formation.....	2 j
R2 M1	Construire son offre de service	2 j
R3 M2	Créer un espace de confiance	2 j
R4 M3	Construire le dispositif d'accompagnement.....	2 j
R5 M4	Contractualiser et poser le cadre	2 j
R6 M5.1	Impulser et soutenir le cheminement	2 j
R7 M5.2	Utiliser des outils dans l'accompagnement	2 j
R8 M6	Identifier les avancées produites.....	3 j
R9	Régulation des travaux/soutenance.....	1 j

R=regroupement M=module de formation

Conditions d'admission, prérequis

- Niveau d'études Bac +2 ou qualification professionnelle de Niveau 4 ou
- Expérience professionnelle appréciée sur dossier ou V.A.E. possible avec 1 an d'expérience professionnelle <http://www.vae.gouv.fr/la-vae/> .

Tout dossier de candidature sera accepté à réception des pièces demandées dans le dossier de candidature concernant les conditions d'admission.

Coût de la formation

Coût de la formation	6 000,00 €
Individuel payant	4 000,00 €

Financement de la formation

Nous rencontrer pour obtenir un devis personnalisé.

Compte personnel de formation (CPF) et de transition, en cours.

[Congé de formation professionnelle](#) CFP (Fonction publique)

[Plan de développement des compétences](#), OPCO de branche

Demandeur d'emploi, sans activité : nous consulter.

Nécessité de recherche de financement quel que soit votre statut (Lois de 2014 et 2018 sur la Formation Professionnelle continue).

Qualification des formateurs

- Diplômés de l'université, au minimum à bac+5, et de formation pluridisciplinaire, alliant la culture scientifique en SHS et littéraire.
- Accompagnateurs formés à l'évaluation dans les ressources humaines qui utilisent **un référentiel d'activités commun**.
- Intervenants professionnels en réseau, avec une culture commune.
- Professionnels de l'écoute qui se réfèrent à une charte déontologique.

Emplois possibles

- **Coach individuel** : en face à face. Accompagner le changement en entretien individuel, un client à la fois.
- **Consultant** : groupe hétérogène temporaire pour la durée de la mission. Accompagner le changement en collectif : en inter-établissements, interprofessionnel ou inter catégoriel.
- **Coach d'équipe** : équipe constituée (où la collaboration est attendue) ou un groupe homogène (tout un service). Accompagner le changement en intra-établissement, organisé par un projet.
- **Médiateur** : situation de crise ou de conflit. Accompagner le changement intra-individuel et interpersonnel.
- **Tout emploi en lien avec les Relations Humaines**.

Contexte professionnel

- L'accompagnateur en RH s'inscrit dans le développement durable dont la démarche vise une gouvernance économique, sociale et environnementale. Actuellement, les fonctions de ce métier sont éparpillées au sein de l'organisation. Elles sont portées par des professionnels, bien souvent, de façon transverse, non reconnue officiellement.
- Les compétences spécifiques de l'activité de l'accompagnateur RH externe ou interne, nécessitent une formation particulière. Il est donc important de promouvoir l'activité d'accompagnateur en RH par la création d'un métier de l'entreprise.